

Former une Equipe

Recruter et Motiver des Bénévoles

Travailler avec des bénévoles peut vous permettre de trouver de l'aide pour des événements ou des actions en cours. Recruter des bénévoles peut également vous aider à faire de la publicité. Il faut toujours penser à entretenir leur motivation, pour pouvoir travailler avec eux dans la durée.

Recruter

Demandez à vos proches ! La plupart des gens s'engagent dans le bénévolat après qu'un ami, un membre de leur famille ou un proche leur a demandé. En général, les personnes que vous solliciterez personnellement accepteront de vous aider. Il sera difficile à quelqu'un de vous dire non si vous lui demandez en personne, surtout s'il s'agit d'un proche.

Allez vers les gens : N'attendez pas que les gens viennent vers vous, allez vers eux. Rencontrez des groupes et des réseaux, allez à des événements et manifestations où vous pourrez trouver des gens motivés.

Diffusez l'information : Communiquez sur votre projet ! Vous pouvez mettre des affiches à la bibliothèque, dans les boutiques du quartier, dans votre école, votre centre de jeunes; mettre des annonces sur les sites Internet, sur des listes de diffusion en ligne, et partout où les bénévoles se renseignent. Vérifiez auprès de votre communauté s'il y a un centre de ressource pour bénévoles, qui établit les liens entre les organisations et les bénévoles.

Comment gérer votre équipe de bénévoles

Accueillez-les bien : Pensez à accueillir les nouveaux bénévoles chaleureusement et à les présenter au groupe. Il est peu probable qu'un bénévole qui se sent en dehors du groupe ait envie de rester. Présentez-leur vos activités, vos motivations, leur rôle et pourquoi vous avez besoin d'eux; ils seront beaucoup plus motivés s'ils ont une vue d'ensemble du projet.

Amusez-vous ! Ne faire que travailler est décourageant ! Organisez des activités autres que le projet avant ou après vos réunions, des jeux et activités de groupe pour vous détendre et apprendre à vous connaître.

Utilisez intelligemment le temps de vos bénévoles : Soyez raisonnables dans ce que vous demandez à bénévoles, et respectez leur temps. Ils sont sans doute occupés et ont d'autres responsabilités ! Assurez-vous de leur donner des missions claires, avec un début et une fin. Cela leur permettra d'organiser leur temps.

... Suite

Former une Equipe

Recruter et Motiver des Bénévoles

Gérez votre équipe de bénévoles : Créez un tableau de bord pour faire un suivi de la liste des bénévoles, de leurs coordonnées (adresses, emails, numéros de téléphone), leurs disponibilités, leurs compétences, leurs centres d'intérêts et ce qu'ils ne veulent pas faire. Proposez à vos bénévoles des activités qui leur correspondent.

Formez vos bénévoles : Un nouveau bénévole ne peut pas tout comprendre par lui-même, et sans les explications adéquates, il peut rapidement se démotiver. Un guide du bénévole avec les informations générales sur votre projet et le rôle du bénévole peut être un outil très utile. Définissez avec le bénévole le rôle qu'il va jouer, et soyez disponibles pour répondre à leurs questions.

Valorisez le travail de vos bénévoles : Les gens donnent le meilleur d'eux-mêmes quand ils sentent qu'on compte sur eux. Remerciez-les, et insistez sur l'importance de leur participation.

Reconnaissez le travail bien fait et récompensez-le : Félicitez un bénévole au cours des réunions, remerciez, en personne ou avec une carte... Tout le monde aime recevoir un compliment, et les compliments sont motivants!