

Panel de Sélection

Dix Conseils aux Panélistes

1. **Évaluez les projets uniquement sur la base des critères GenV.** En tant que panéliste, vous évaluez la capacité des jeunes à devenir de jeunes entrepreneurs sociaux. Leur idée fera-t-elle une différence dans leur communauté? Le projet est-il mené par des jeunes? Est-ce un projet solide? Est-il appuyé par un Mentor et un groupe de jeunes engagés? Le projet est-il conçu pour durer? Les jeunes démontrent-ils de l'énergie, une éthique et un engagement nécessaires à leur réussite? Si toutes ces caractéristiques sont réunies, les jeunes sont prêts à se lancer.
2. **Évaluez sur une base individuelle.** Les équipes GenV ne sont pas en concurrence. Le Panel de Sélection doit qualifier toute équipe qui prouve qu'elle est prête à lancer son projet. En conséquence, évaluez chacune des présentations en vous basant sur les critères de GenV, et non en les comparant.
3. **Mettez vous dans la situation des jeunes.** N'oubliez pas que ces jeunes n'ont probablement jamais fait de présentation préalable devant un jury. Ils ont travaillé dur ensemble pour élaborer leur projet et se préparer. Le jour du Panel, ils sont sous pression et peuvent mettre du temps à articuler leurs idées. Le Panel de Sélection leur donne une expérience et l'occasion d'apprendre. Aidez-les autant que possible à communiquer.
4. **Sachez écouter et lire entre les lignes.** Cherchez les non-dits au cours de la présentation, pour comprendre au mieux ce que les jeunes souhaitent communiquer. Soyez attentif, posez des questions et pensez aux non-dits lorsque vous évaluez l'équipe et lui donnez des conseils supplémentaires.
5. **Respectez le travail présenté par les jeunes.** Même si le projet ne correspond pas aux critères GenV, faites de votre mieux pour respecter les efforts et les ambitions des jeunes tout en les encourageant à poursuivre leur travail. Expliquez-leur vos réserves, et invitez-les à revenir faire une présentation au prochain Panel. Par-dessus tout, félicitez-les pour leurs efforts et aidez-les à progresser.
6. **Gardez en tête votre rôle.** Vous avez été choisi pour évaluer une présentation. Les jeunes et leur mentor sont en charge du développement d'une idée de projet qui reflète les qualités, les passions et la créativité des jeunes, de la structuration d'un projet et de la communication qui en découle. Votre rôle consiste à déterminer s'ils sont prêts à passer à l'action.
7. **Évitez les directives.** GenV aide les jeunes à mener leur projet tout en leur apportant un appui si besoin est. Il est essentiel de ne transmettre que des remarques constructives de manière à guider l'équipe sans lui donner des directives ou des ordres.
8. **Évaluez le budget.** Les bourses GenV ne peuvent servir qu'à financer les coûts de lancement les plus essentiels au succès des équipes, qui doivent s'efforcer de limiter les coûts autant que possible. Les équipes qui demandent une bourse de lancement doivent trouver elles-mêmes une partie des fonds nécessaires au budget de démarrage. Pour attribuer le montant des bourses de lancement GenV, les panélistes doivent analyser le budget de l'équipe pour déterminer si les équipes ont fait les efforts suffisants pour limiter leurs dépenses et trouver d'autres financements. Vous pouvez vous appuyer sur les budgets des équipes, le guide du panéliste ou demander l'avis du modérateur du Panel pour décider du montant le plus adéquat qui permettra aux équipes de se lancer et de développer leurs projets.
9. **Soyez créatifs.** Si une équipe répond à tous les critères mais soulève quelques petites préoccupations, faites preuve de créativité en réfléchissant à ces questions avec les autres panélistes. Vous pouvez dresser une liste de conditions sous lesquelles cette équipe obtiendra le soutien de GenV, ou encore étaler le versement de la bourse jusqu'à que les jeunes atteignent les objectifs fixés dans le projet. Cherchez la meilleure façon de soutenir les jeunes tout en maximisant les chances de réussite du projet.
10. **Posez des questions.** Vos questions sont essentielles au processus de formation des équipes GenV. Ne supposez pas que les jeunes ont négligé un aspect du projet simplement parce qu'ils n'en ont pas parlé. Ils sont limités par le temps et peuvent ne pas avoir mis suffisamment l'accent sur une question que vous pensez importante. N'hésitez donc pas à poser des questions.